

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 3

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	ด้านพอเพียง (30%)	1.1 การใช้กระดาษอย่าง ประหยัด (10%)	1. ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้ง 2 หน้า 2. มีเครื่องพิมพ์ที่สามารถพิมพ์กระดาษรีไซเคิลได้ 3. แจกเวียนหนังสือต่างๆ ในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 4. ใช้ QR Code แทนการสำเนาเอกสารแนบให้ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้าง กระดาษลดลง ระดับที่ 1 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 45 % ระดับที่ 2 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 50 % ระดับที่ 3 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 55 % ระดับที่ 4 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 60 % ระดับที่ 5 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 65 %	ระดับ 3	←												สททช.3	40			
		1.2 การประหยัดไฟ (10%)	1. เปิด - ปิดแอร์ตามเวลา 2. เปิดแอร์อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส 3. เปิดไฟเฉพาะจุดที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิก ใช้งานและไม่อยู่ในห้อง 4. เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีสลากเบอร์ 5	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 4 ครั้ง ระดับที่ 2 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 3 ครั้ง ระดับที่ 3 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 2 ครั้ง ระดับที่ 4 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 1 ครั้ง ระดับที่ 5 ไม่มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่	ระดับ 4	←												สททช.3	40			
		1.3 มีความรับผิดชอบต่อ การนำอาหารและ เครื่องดื่มของตนเองไปทิ้ง ในถังขยะที่จัดเตรียมให้ โดยเฉพาะ (10%)	แยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น 1. ขยะอินทรีย์ 2. ขยะรีไซเคิล 3. ขยะอันตราย 4. ขยะทั่วไป	ระดับความสำเร็จของการคัดแยกขยะมูลฝอย ระดับที่ 1 ไม่สามารถคัดแยกได้ ระดับที่ 2 แยกแยะได้ 2 ประเภท ระดับที่ 3 แยกแยะได้ 3 ประเภท ระดับที่ 4 แยกแยะได้ 4 ประเภท ระดับที่ 5 แยกแยะได้มากกว่า 4 ประเภท	ระดับ 4	←													สททช.3	40		

2	ด้านวินัย (15%)	2.1 การทะเลาะต่อหน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (5%)	ส่งเสริมการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ และการตรงต่อเวลา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % มีการถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % มีการถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % มีการถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % มีการถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % มีการถือปฏิบัติ	ระดับ 5	←												สททช.3	40				
		2.2 การจัดสภาพแวดล้อมบนโต๊ะทำงาน (5%)	จัดระเบียบโต๊ะทำงานทุกสัปดาห์	ร้อยละของบุคลากรที่บริหารจัดการพื้นที่บนโต๊ะทำงาน ระดับที่ 1 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 30 ระดับที่ 2 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 35 ระดับที่ 3 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 40 ระดับที่ 4 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 45 ระดับที่ 5 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 50	ระดับ 3	←												สททช.3	40				
		2.3 มีการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย (5%)	สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารตามวิถีประเพณีของข้าราชการในพื้นที่	ร้อยละของบุคลากรมีการดำเนินการตามแนวทางจนเป็นวิถี ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 3	←												สททช.3	40				
3	ด้านสุจริต (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	รณรงค์ให้บุคลากรต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามที่ได้รับการฝึกอบรม ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5	←												สททช.3	40				

4	ด้านจิตอาสา (20%)	4.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะช่วยเหลืองานของกลุ่มอย่างสมัครใจและเต็มใจในการทำงานทุ่มเทให้กับงานโดยไม่หวังผลตอบแทน (10%)	เมื่อมีงานที่แสดงออกถึงความมีจิตอาสาในชุมชน หรือพื้นที่ใกล้เคียง โดยการทำประโยชน์เพื่อการสาธารณะ รู้จักการให้ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคมจะแสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงพฤติกรรมจิตสาธารณะ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5	←	→	สททช.3	40			
		4.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน ต่อส่วนรวม (10%)	โดยรับบริจาคสิ่งของ ปัจจัย บุคลากร ภายใน สำนักงานเพื่อนำไปบริจาค หรือ ร่วมกันบริจาคโลหิต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงพฤติกรรมจิตสาธารณะ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5	←	→	สททช.4	40			
5	ด้านกตัญญู (15%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู รู้จักสำนึกในคุณ และตอบแทนบุญคุณของผู้มีพระคุณองค์กร	เมื่อมีงาน/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย ที่แสดงออกถึงความกตัญญูบุคลากรจะแสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความกตัญญู ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5	←	→	สททช.3	40			
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ										รวม		

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรอกข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน</p> <p>ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ</p>	<p>ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม</p> <p>เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน</p> <p>ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด</p>	<p>ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน</p> <p>ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด</p>	<p>* ทุกแนวทางปฏิบัติ ต้องมีหลักฐานแสดงประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวีดีโอ หนังสือบันทึกข้อความ</p>
---	--	--	---