

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ร.ร.	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 2						ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2							
						ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.					
1	ด้านพอเพียง (20%)	1.1 การประหยัดไฟ (10%)	1. เปิด - ปิดแอร์ตามเวลา 2. เปิดแอร์อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส 3. เปิดไฟเฉพาะจุดที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้ งานและไม่อยู่ในห้อง 4. รณรงค์ให้บุคลากรประหยัดไฟ โดยปิดแอร์ก่อน เลิกงาน 30 นาที	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 4 ครั้ง ระดับที่ 2 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 3 ครั้ง ระดับที่ 3 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 2 ครั้ง ระดับที่ 4 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่เรื่องการ ไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 1 ครั้ง ระดับที่ 5 ไม่มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่	ระดับ 3							เมธา โทร.1482	39	4	8	
		1.2 ลดการใช้กระดาษ (10%)	1. ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการรับและ ส่งหนังสือราชการ 2. ใช้ QR Code แทนการสำเนาเอกสารแนบให้ หน่วยงาน 3. ใช้กระดาษ reused ในการปรี้นงานเอกสารที่ไม่ สำคัญ	จำนวนกระดาษเสียและที่รอทำลายลดลงจากปี ที่แล้ว ระดับที่ 1 ลดลง 10% ระดับที่ 2 ลดลง 20% ระดับที่ 3 ลดลง 30% ระดับที่ 4 ลดลง 40% ระดับที่ 5 ลดลง 50%	ระดับ 3							เมธา โทร.1482	39	4	8	

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ และ"ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยากแก้ /ความดีที่ยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 2						ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2							
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.					
2	ด้านวินัย (20%)	2.1 การทะเลาะต่อหน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (10%)	รณรงค์ให้บุคลากร 1.แต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ 2. แต่งกายด้วยเสื้อต่อต้านการทุจริตทุกวันพุธ 3. แต่งกายสุภาพในเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	10	
		2.2 จัดกิจกรรม 5ส เพื่อให้สถานที่ทำงานเป็น ระเบียบ (5%)	จัดระเบียบโต๊ะทำงานทุกสัปดาห์	ร้อยละของบุคลากรที่บริหารจัดการพื้นที่บน โต๊ะทำงาน ระดับที่ 1 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 90	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	5	
		2.3 มีความรับผิดชอบใน การนำอาหารและ เครื่องดื่มของตนเองไปทิ้ง ในถังขยะที่จัดเตรียมให้ โดยเฉพาะ (5%)	บุคลากรนำขยะของตนเองมาทิ้งในถังขยะที่ จัดเตรียมให้ โดยแยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น 1. ขยะอินทรีย์ 2. ขยะรีไซเคิล 3. ขยะทั่วไป	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	5	

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ และ"ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยากแก่ /ความดีที่ยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 2						ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2							
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.					
3	ด้านสุจริต (20%)	รณรงค์ให้บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (10%)	ดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดยมีการลงนามรับทราบและปฏิบัติ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	20	
4	ด้านจิตอาสา (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย	รณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีงานที่แสดงออกถึงการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทยในพื้นที่ และท้องถิ่น ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้รับการบังคับ ดังนี้ 1. บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร 2. สืบประเพณีไทยในวันสงกรานต์	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	20	
5	ด้านกตัญญู (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	รณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีงานที่แสดงออกถึงการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในพื้นที่ และท้องถิ่น ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้รับการบังคับ โดยรับบริจาคสิ่งของ ปัจจัย บุคลากรภายในสำนักงานเพื่อนำไปบริจาค	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5							เมธา โทร.1482	39	5	20	
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ														รวม	๙๖	

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรรออกข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ และ"ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ร.	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยากแก่ /ความดีที่ยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 2						ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2							
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.					
		<u>ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</u> เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/ กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริม คุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด	<u>ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม</u> เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/ กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	<u>ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u> เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อย กว่า 21 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรใน สังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ใน ระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าทั้งหมด	* ทุกแนวทางปฏิบัติ ต้องมี หลักฐานแสดงประกอบการ พิจารณาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ได้ตั้ง ไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ หนังสือบันทึกข้อความ											